

UVJETI POSLOVANJA ZA ŠKOLSKU GODINU 2025./2026.

1. Ovim uvjetima poslovanja utvrđuju se prava i obveze Obrtničke škole Koprivnica, kao posrednika redovitih učenika - tražitelja zaposlenja - (u daljnjem tekstu: učenik) i poslodavca - naručitelja posla – (u daljnjem tekstu: poslodavac) u svezi povremenog rada učenika za vrijeme zimskog, proljetnog ili ljetnog odmora čije trajanje za svaku školsku godinu utvrđuje ministar nadležan za obrazovanje.
2. Obrtnička škola Koprivnica obavlja poslove posredovanja za povremeni rad učenika srednjih škola Koprivničko-križevačke županije temeljem Zakona o tržištu rada („Narodne Novine“, br. 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24), Pravilnika o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem („Narodne Novine“, br. 104/25) i suglasnosti Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva, Klasa: 102-02/09-02/8, Urbroj: 526-08-02-03/2-09-2 od 04. prosinca 2009. godine.
3. Učenici mogu obavljati povremene poslove, odnosno početi s radom ili raditi
 - za vrijeme zimskog, proljetnog i ljetnog odmora.
 - Odluka o početku i završetku nastavne godine, broju radnih dana i trajanju odmora učenika osnovnih i srednjih škola za školsku godinu 2025./2026. (Klasa: 602-01/25-01/00237, Urbroj: 533-05-25-0001 od 06. lipnja 2025.) propisuje da:
 - zimski odmor za učenike počinje 24. prosinca 2025. godine i traje do 9. siječnja 2026. godine
 - proljetni odmor za učenike počinje 30. ožujka 2026. godine i završava 06. travnja 2026. godine
 - ljetni odmor počinje 15. lipnja 2026. godine, osim za učenike koji polažu predmetni, razredni, dopunski ili razlikovni ispit, koji imaju dopunski nastavni rad, završni rad ili ispite državne mature te za učenike u programima čiji se veći dio izvodi u obliku praktične nastave i vježbi te za učenike koji u to vrijeme imaju stručnu praksu, što se utvrđuje godišnjim planom i programom rada škole.
4. Za postati članom ustanove Obrtnička škola Koprivnica potrebno je:
 - imati navršenih 15 godina života,
 - uvjerenje srednje škole o upisanom razredu za tekuću godinu,
 - dokument na kojem je vidljiv podatak o datumu i mjestu rođ. učenika, OIB
 - potvrda (specifikacija) o broju žiro-računa ili tekućeg računa,
 - uplatiti upisninu ili produženje članstva u iznosu od 4,00 eura
5. Za izdavanje ugovora potrebni su:
 - članska iskaznica,
 - podaci o poslodavcu (puni naziv i sjedište poslodavca-naručitelja posla),
 - potpisana suglasnost zakonskog zastupnika, roditelja ili skrbnika za rad maloljetnog učenika.

6. O povremenom radu učenika sklapa se ugovor koji nosi naziv "Ugovor o povremenom radu redovitog učenika" (u daljnjem tekstu: ugovor).
- Ugovor sklapa učenik uz supotpis zakonskog zastupnika (roditelja ili skrbnika) i naručitelj posla, a uz posredovanje srednjoškolske ustanove.
 - Ugovor mora sadržavati broj rješenja kojim je izdana dozvola Obrtničkoj školi Koprivnica za obavljanje poslova posredovanja za povremeni rad učenika, ime i prezime učenika, datum i mjesto rođenja učenika, OIB učenika, broj članske isprave, puni naziv i sjedište naručitelja posla, podatke o vrsti poslova, broju radnih sati, cijeni sata rada i iznosu zarade.
 - ugovor uručuje učeniku srednjoškolska ustanova prije početka rada.
 - ugovor je za srednjoškolsku ustanovu vjerodostojna isprava za obračun i naplatu zarade za obavljene rad redovnog učenika, doprinosa za slučaj ozljede na radu redovnog učenika odnosno drugih doprinosa prema posebnim propisima i naknade za srednjoškolsku ustanovu u visini 10% od iznosa učenikove zarade.
 - ugovor se sklapa u tri istovjetna primjerka, od kojih prvi ostaje poslodavcu, jedan primjerak vraća se Obrtničkoj školi Koprivnica, a jedan ostaje izvršitelju.
7. Obveze Obrtničke škole Koprivnica:
- ovim uvjetima poslovanja dužna je upoznati poslodavce i tražitelje posla koji zatraže njegove usluge,
 - dužna je svim redovnim učenicima za koje posreduje za povremeni rad izdati člansku iskaznicu,
 - dužna je pribaviti pisanu suglasnost zakonskog zastupnika maloljetnog redovnog učenika (roditelja ili skrbnika), a za učenika mlađeg od 15 godina i pismenu suglasnost inspektora rada,
 - ustanova ne smije posredovati pri zapošljavanju odnosno za posredovanje povremeni rad redovnih učenika za poslodavca kod kojeg je u tijeku štrajk,
 - dužna je na temelju dopunjenog i ovjerenog ugovora ispostaviti račun naručitelju - poslodavcu (neto zarada izvršitelja uvećana za 5% zakonskih doprinosa za MIO, 0,5% posebnog zakonskog doprinosa za ZO i 10% naknada za posrednika (školu)
 - dužna je pri isplati primitka učeniku za obavljene rad obračunati i uplatiti poreza na dohodak, ako postoji obveza poreza na dohodak prema posebnom propisu o oporezivanju dohotka, i izvršiti isplatu na račun učenika te obračunati i uplatiti doprinose u roku od tri radna dana od dana uplate sredstva na račun škole,
 - ima pravo i dužnost zaštititi redovitog učenika kod potraživanja zarade za obavljene rad.
8. Obveze poslodavca:
- dužan je povjeriti posao učeniku s kojim je sklopio Ugovor o povremenom radu učenika
 - dužan je vršiti nadzor nad obavljanjem poslova sukladno odredbama Zakona o radu koje se odnose na maloljetnika („Narodne novine“ 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), vodeći računa da je:

- zabranjen rad maloljetnika na određenim poslovima: "Maloljetnik se ne smije zaposliti na poslovima koji mogu ugroziti njegovu sigurnost, zdravlje, ćudoređe ili razvoj." (Članak 21. ZOR-a)

- zabranjen prekovremeni rad maloljetnika. (Članak 65. st. 5. ZOR-a),

- maloljetnik ne smije raditi duže od osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata (članak 68. st. 1. ZOR-a).

- zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad privremeno prijeko potreban u djelatnostima koje su uređene posebnim propisima, a ne mogu ga obaviti punoljetni radnici, u kojem slučaju maloljetnik ne smije raditi u razdoblju od ponoći do četiri sata ujutro, niti smije raditi duže od osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata u kojem radi noću. (članak 70. st. 1. i 2. ZOR-a)

- za maloljetnike zaposlene u industriji, rad u vremenu između devetnaest sati uvečer i sedam sati ujutro idućega dana, smatra se noćnim radom. Za maloljetnike zaposlene izvan industrije, rad u vremenu između dvadeset sati uvečer i šest sati ujutro idućega dana, smatra se noćnim radom. (članak 69. st. 2. i 3. ZOR-a)

- Postupak i mjere zaštite dostojanstva radnika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja uređuju se posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili pravilnikom o radu. (članak 134. ZOR-a)

■ **Ne smije rasporediti maloljetnika na poslove koji su zabranjeni Pravilnikom o poslovima na kojima se ne smije zaposliti maloljetnik („Narodne novine“, 89/15., 94/16., 109/19):**

Maloljetnici moraju biti zaštićeni od svih posebnih opasnosti za njihovu sigurnost, zdravlje i razvoj, koje su posljedica nedostatka iskustva, nedostatka svijesti o postojećim ili mogućim opasnostima ili činjenice da još uvijek nisu u potpunosti psihofizički zreli, a poslovi koji će vjerojatno predstavljati posebne opasnosti u smislu navedenog uključuju:

- štetno izlaganje fizikalnim, biološkim i kemijskim štetnostima utvrđenim u Prilogu 1. Pravilnika

- poslove, postupke i rad utvrđene u Prilogu 2. Pravilnika

Radi zaštite zdravlja i razvoja, maloljetnik se ne smije zaposliti na poslovima:

- koji su prema propisima zaštite na radu utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada

- koji su prema posebnim propisima utvrđeni kao osobito teški i za zdravlje štetni te se obavljaju u skraćenom radnom vremenu ili se vrijeme njihovog obavljanja računa kao staž osiguranja s povećanim trajanjem

- koji su objektivno iznad njegovih fizičkih ili psiholoških sposobnosti; koji uključuju štetno izlaganje agensima koji su otrovni, kancerogeni, koja uzrokuju nasljedna genetska oštećenja ili štete nerođenom djetetu, ili koji na bilo koji način dugotrajno utječu na ljudsko zdravlje; koji obuhvaćaju štetno izlaganje zračenju; koji obuhvaćaju opasnost od nesretnih slučajeva za koje se može pretpostaviti da ih maloljetnik ne može prepoznati ili izbjeći uslijed njegove nedostatne pozornosti na sigurnost, ili nedostatka iskustva ili obuke; kod kojih postoji opasnost za život zbog izloženosti ekstremnoj hladnoći ili toplini; kod kojih

postoji opasnost od buke ili vibracija štetnih po zdravlje; proizvodnje i rukovanja napravama, pirotehničkim sredstvima i drugim predmetima koji sadrže eksplozive; koji uključuju rad sa bijesnim, otrovanim i otrovnim životinjama; klanja životinja u industrijskim razmjerima; koji obuhvaćaju rukovanje opremom za proizvodnju, skladištenje ili korištenje stlačenih, tekućih ili otopljenih plinova; koji uključuju rad s bačvama, cisternama, rezervoarima ili staklenkama koje sadrže kemijske agense navedene u stavku 1. ovoga članka; kod kojih postoji opasnost od rušenja građevina; kod kojih postoji opasnost od visokonaponskog elektriciteta; čiji tempo određuju strojevi, a obuhvaća plaćanje prema rezultatu.

- iznimno od stavka 2. podstavka 1. ovoga članka, na poslovima s posebnim uvjetima rada može se zaposliti maloljetnik koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove, ako za njih ispunjava i ostale propisane uvjete i ako mu je utvrđena zdravstvena sposobnost za obavljanje tih poslova na način propisan posebnim podzakonskim propisom koji uređuje utvrđivanje zdravstvene sposobnosti maloljetnika.

- u okolnostima iz stavka 3. ovoga članka, maloljetnik smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada isključivo pod nadzorom ovlaštene osobe poslodavca.

Radi zaštite čudoređa, maloljetnik se ne smije zaposliti na poslovima u kockarnicama, salonima za igre na sreću, disko klubovima, noćnim barovima i noćnim klubovima, kao i na drugim poslovima koji bi mogli ugroziti njegovo čudoređe. (članak 4.)

Pravilnik o poslovima na kojima maloljetnik može raditi i o aktivnostima u kojima smije sudjelovati („Narodne novine“, 62/10)

Maloljetnik može, osim na poslovima na kojima se sukladno posebnom propisu ne smije zaposliti, raditi na drugim poslovima samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje tih poslova (u daljnjem tekstu: zdravstvena sposobnost). Zdravstvena sposobnost iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se zdravstvenim pregledom prije početka rada te tijekom rada, najkasnije protekom godine dana rada maloljetnika, a i prije isteka toga roka kada to ocijeni izabrani doktor opće/obiteljske medicine ili nadležni specijalist medicine rada ili kada to zatraži maloljetnik, odnosno njegov zakonski zastupnik. (članak 2.)

Zdravstveni pregled maloljetnika obavlja se na temelju uputnice za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti maloljetnika koju izdaje poslodavac (članak 3.)

- osigurava izvršitelju propisana zaštitna sredstva i propisne mjere za obavljanje tih poslova na siguran način, sukladno Zakonu o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18),
- obvezuje da će za obavljeni posao iz Ugovora platiti izvršitelju naknadu po satu rada, a koja se uvećava: za noćni rad 40% (noćni rad dozvoljen je za punoljetne izvršitelje), rad nedjeljom 50% i rad praznikom 100% u neto iznosu,
- obvezuje se izvršitelju podmiriti troškove prijevoza ako je mjesto obavljanja rada izvan mjesta prebivališta-boravišta izvršitelja,
- dužan je platiti najmanje 4 sata rada ako izvršitelj dođe do mjesta rada, a krivnjom naručitelja posao bude otkazan,
- dužan je platiti najmanje 4 sata rada ili naknadu za 4 sata rada ako se posao obavlja u jednom danu, a traje manje od 4 sata,

- obvezuje se osigurati izvršitelju prehranu i smještaj ako se posao obavlja izvan mjesta prebivališta-boravišta izvršitelja,
- nakon obavljenog posla dužan je ovjeriti i dopuniti ugovor sa stvarnim brojem sati rada i iznosom zarade učenika odmah po završetku posla i bez odlaganja ga dostaviti posredniku - školi, te isplatiti primitak, doprinose i naknadu za posredovanje Obrtničkoj školi Koprivnica najkasnije 15 dana od završetka rada učenika.

9. Obveze učenika-izvršitelja posla:

- potpisuje ugovor sklopljen sa naručiteljem posla, koji je ugovor dužan dati na supotpis roditelju ili staratelju,
- učenik – izvršitelj posla se obvezuje da će ugovorene poslove obavljati savjesno i prema uputama naručitelja,

10. Naknada za srednjoškolsku ustanovu u visini 10% od iznosa učenikove zarade ovoga članka može se naplatiti samo od naručitelja i služi u svrhu poboljšanja učeničkog standarda.

11. Zarade učenicima se isplaćuju isključivo putem njihovih žiro ili tekućih računa.

12. Uvjeti poslovanja stupaju na snagu danom donošenja, a primjenjuju se za vrijeme trajanja školskih praznika u školskoj godini 2025./2026.

Koprivnica, 13. studeni 2025.

Klasa: 011-03/25-03/1

Ur. Broj: 2137-50-25-50

